

– a parlamentben a legutolsó pillanatban benyújtott módosító indítvány értelmében – két alelnök irányíthatja a jövőben a szervezetet. Mivel alelnökök egyelőre nincsenek, Farkas Ádám elnök egyedül látja el a feladatokat.

Egyszerűsödik a PSZÁF szervezeti hierarchiája is. Az eddigi hatszintes vezetői rendszer – Felügyeleti Tanács, főigazgató, helyettesek, ügyvezető igazgatók, főosztályvezetők, osztályvezetők – helyett a felügyelet honlapjára hétfőn felkerült szervezeti séma szerint a több mint 50 szervezeti egység 35-re zsugorodik. A 15 eltűnő egység elsősorban főosztály. Az eddigi főosztályok és főosztályvezetői posztok megszűnnek, helyükbe osztályok és osztályvezetők lépnek, akiket az egy-egy szakmai területért felelős igazgatók irányítanak. Az elnök alá négy, alapvetően a szervezeti működéssel kapcsolatos terület, illetve az elnöki kabinet tartozik. A piacfelügyeleti, engedélyezési, fogyasztóvédelmi terület a két alelnök közvetlen és rajtuk keresztül az elnök közvetett irányítása alá kerül majd (lásd az ábrát az 55. oldalon.)

**ZÚRZAVAROS ÁTMENET.** Informátoraink a változás nyomán zűrzavaros átmeneti helyzetről számoltak be, sokan nem tudják, melyik szervezeti egységhez is tartoznak és mi az új feladatuk. Binder István ebből csak annyit erősített meg, hogy valóban folyamatban van az átszervezés és az új struktúra kialakítása. Azt még nem tudni, a működés így mennyivel lesz költségkímélőbb. Hiába egyszerűsödik ugyanis a rendszer, a 450 fős alkalmazotti létszám egyelőre nem változik. „Kívülről” nem hoztak munkatársat, az új vezetők mind a szervezet régi alkalmazottai. A két alelnök személye egyelőre nincs napirenden (őket a PSZÁF-elnök javaslatára a kormányfő nevezné ki), viszont az új kinevezések között is akadt olyan, ami feszültségekhez vezetett. Úgy tudjuk, leginkább Gulrich Csaba ugrása miatt van morgolódás, aki – miközben sok korábbi főosztályvezető elvesztette titulusát –, jogi főosztályvezető-helyettesből a piacellenőrzési igazgatóság vezetőjévé avaszták.

GILYÉN ÁGNES

(Közreműködött Brückner Gergely)

**Nincsenek annyira tragikus helyzetben az egészségpénztárak, mint ahogy tavaly ősszel tűnt. Több tényező is a kasszák felé fordíthatja a munkáltatókat és a tagokat.**

# Megúszhatják

**A**kár a cégek harmada is leállhat munkavállalója egészségpénztári támogatásával az adótörvények változása és a válság miatt – szól az OTP Egészségpénztár borulató előrejelzése tavaly októberben. A kasszákat sokként érte, hogy a kormány a munkáltatói juttatások megadóztatása során velük sem tett kivételt, s 2010-től minden támogatásra szánt forint után 25 százalék adót kell befizetniük a munkaadóknak.

A szakemberek pesszimizmusát támasztották alá a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletének (PSZÁF) azóta nyilvánosságra került, első háromnegyed éves adatai, amelyek szerint 2009-ben nemcsak a kasszák száma csökkent kettővel, de az új belépők 15 ezres száma is minden eddi-



**LUKÁCS MARIANNA**

**A Patika Egészségpénztár igazgatója szerint maradt egy „rég-új” kiskapu a támogatáshoz.**

gínél alacsonyabb volt. A szektor sorvad, hiszen a kifizetések most először meghaladták a beérkező tagdíjakat, s alaposan megugrott a díjfizetésüket szüneteltető tagok aránya is. A kasszák persze azonnal megkongatták a vészharangot. Ma azonban már úgy tűnik, a helyzet nem annyira tragikus, mint ahogyan azt a ősszel érzékelték.

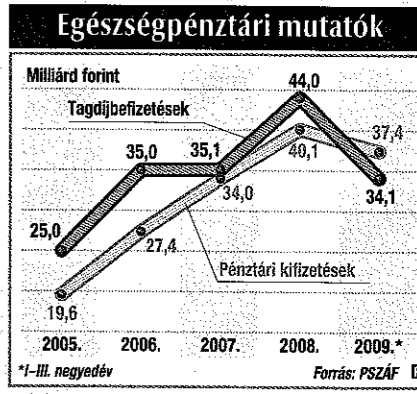
**KITARTANAK.** „Megkeresésünkre a munkáltatók 70–80 százaléka jelzett vissza, hogy továbbra is támogatná ily módon alkalmazottait, s csupán 10–15 százalék mondta azt, hogy beszünteti az egészségbiztosítási tagdíjak fizetését” – mondta a Figyelőnek Studniczky Ferenc, a több mint 4200 munkáltatóval kapcsolatban álló legnagyobb kassza, az OTP Egészségpénztár ügyvezető igazgatója. Az is igaz viszont, hogy csupán a cégek harmada lesz hajlandó pluszban kifizetni a támogatásra kirótt 25 százalékos adót is. Vagyis a vállalatok változatlan összeggel támogatják dolgozóikat, akiknek számlájára az adóval csökkentett összeg kerül: az egészségre fordított lakossági forintok így ötödével apadhatnak.

Lukács Marianna, a legnagyobb független pénztár, a Patika igazgatójának tapasztalatai szerint az „adóátvállalási hajlandóság” összefüggő. Havi 5–6 ezres munkáltatói támogatások esetében a vállalat hajlandó „benyelni” az adót, azaz, a tag szá-

FOTÓ: LAKOS GÁBOR

## KISKAPU A TÁMOGATÁSHOZ

Hiába a 25 százalékos adó, most is nyitva maradt egy olyan kiskapu, amelynek révén az egészségpénztári befizetésekre rakódó munkáltatói terhek csökkenthetők, sőt, akár még meg is tölthető az eddigi támogatás. A cégek – mintha alapítványi befizetés lenne – a régebbi gyakorlatnak megfelelően továbbra is nyújthatnak költségként elszámolható adományt dolgozóiknak. A változás a tavalyi évhez képest annyi, hogy erre a befizetésre már nem igényelhető vissza a nyereséges vállalatokat régebben megillető 20 százalékos társasági adókedvezmény. Azonban a költségként való lekönyvelés önmagában is vonzó marad, sőt, a tag, akinek a támogatást jövedelemként le kell adóznia, a munkáltatói befizetés 30 százalékát adójóváírásként visszakaphatja. A Patika pénztárnál úgy számolnak, hogy **lesznek olyan cégek, amelyeknek érdemes lesz akár az adókedvezményes plafon erejéig, évi 333 ezer forintos adománnyal is támogatniuk dolgozóikat.** Akik így a következő évben egészségpénztári számlájukra megkaphatják a maximális adójóváírást, a 100 ezer forintot. Azt a Patikánál is elismerik, hogy ez a megoldás jóval macerásabb, mint a korábbi rendszer, mivel ez esetben a dolgozóknak automatikusan önadózóvá kell válniuk. Ez pedig nem mindenkinek lesz inyére. ☉



### Támogatási vetélkedő

Hány forint kerül az alkalmazott zsebébe 10 ezer forintos munkáltatói ráfordítás esetén?

MUTATÓK	INTERNET TÁMOGATÁS	MELEGÉTEL-UTALVÁNY	ÜDÜLÉSI CSEKK	EGÉRSÉGPNZT. BEFIZETÉS
Közterhek	0	1 953	1 916	2 000
Szolgáltatói költségek*	0	235	421	640
Felhasználható összeg	10 000	7 812	7 663	7 360

\*Becsült érték, szolgáltatónként eltérhet Forrás: www.humanmednedszment.hu

mára a felhasználható összeg azonos marad. A magasabb, 15–20 ezres támogatásoknál erre sokkal kisebb az esély, e vállalatok többnyire az adóval csökkentett összeggel támogatják majd a dolgozókat. Van azonban egy kiskapu arra, amivel a munkáltató a terhek növekedése nélkül tudja támogatni továbbra is dolgozóját (lásd a keretes írást). Lukács Marianna, részben ezért, optimista: a szektorrenddel ellentétben a Patikánál 2009-ben is növekedtek a tagdíjbefizetések – 15,6 százalékkal, 5,4 milliárd forintra –, s a taglétszám is 16 százalékkal gyarapodott.

S hogy milyen pozitív hatások érhetik még a kasszákat? Az OTP Egészségpénztárnál arra számítnak, hogy ha a munkáltató el is állna a befizetéstől, a tag maga folytatja majd a tagdíjfizetést. Ha másért nem, az azonnali és sokoldalú felhasználhatóság, no meg a 100 ezer forintos adókedvezmény miatt. Az OTP pénztára ebből a szempontból kedvező helyzetben van, ott ugyanis a szektorhoz képest már amúgy is meglehetősen magas, 20–30 százalékos az egyéni tagok aránya. E kör tehát egészségtudatosabb, viszont a havi befizetési rendszerrelenebbek, mint a vállalatoké.

A Kopint-Tárki tavalyi felmérése szerint az étkezési utalványok kibocsátása a 2008-as 231 milliárd forintról az idén 77 milliárdra zuhanhat az adóváltozás miatt. Ezt elsősorban a 96 százalékos adóval súj-

**STUDNICZKY FERENC**  
Az OTP Egészségpénztár ügyvezetője úgy véli, a cégek 70–80 százaléka továbbra is támogatja alkalmazottait.



zési utalvány formájában fizetnek ki a dolgozók támogatására. Dara Péter, a DGS Global Research ügyvezető igazgatója szerint éppen az egészségpénztárak térnyerése az egyik biztos tendencia. A cég Országos HR Benchmark felmérése szerint míg 2006/2007-ben a vállalatok körében csak a 8. legjobban támogatott forma volt az egészségpénztár, addig 2008-ban már az 5. helyre ugrott előre.

**ÁTRENDÉZŐDÉS.** A kasszák térnyerését valószínűsíti Fata László cafetéria-bróker is. A szakember szerint a béren kívüli juttatások között első helyre jön fel a melegítkezési-utalvány, de a második-harmadik legnépszerűbb forma az üdülési csekk és az egészségpénztári támogatás lesz. A kettő közötti választást leginkább a települések közötti földrajzi elhelyezkedés határozza meg. Ugyanezt valószínűsítik a szakemberek a melegítkezési-utalványt illetően is, egy kis településen hiába szeretnének ilyen adni az alkalmazottaknak a vállalkozások, ha annak elköltésére a környéken nincs lehetőség. Fata ugyanakkor csak a negyedik befutó helyre teszi az internethasználat támogatását – annak ellenére, hogy ez esetben a dolgozó a támogatás 100 százalékát megkapja –, mivel felhasználhatósága a társadalom viszonylag kis hányada számára bír értékkel.

GILYÉN ÁGNES