

Köbe vészték a cafeteria átalakítását

Alfirta a közteherviselés átala-
kításáról szóló törvényt Sólyom
László közfátársasági elnök, így
néhány nap múlva a jogszabály
megjelenik a Magyar Közönben.
Jövőre így életbe léphet a termé-
szetben juttatások új szabályozása,
ami a korábban adómentes eleme-
ket 25 százalékkal adóztatja meg.

A 25 százalékos teher a legszé-
lesebb körben alkalmazott ter-
mészetbeni juttatásokat érinti
majd, így a melegeutalványokat, az
üdülési csekket (a céges üdülőben
üdüléssel is ideértve), a munkál-
tatói befizetéseket az önkéntes
pénztárakba, a bérlet juttatásait, az
iskolakezdesi támogatást és az is-
kolai és nem iskolai rendszerű kép-
zést. A korábban mentes juttatások
közül az egyik legnépszerűbb, a
hidegutalvány azonban hosszas
vita után nem a kedvezményes, ha-
nem az általános szabályok szerint
adózik jövőre, ami azt jelenti, hogy
az 54 százalék személyi jövedelem-
adó mellett meg kell fizetni a 27

százalék járulékot is – így összesében 96 százalékos
terhet kell a munkáltatónak megfizetnie. Az utalvány
azért került ki a mentes és a kedvezményes adóztatású
közből egyaránt, mert az eredeti szándékokkal ellen-
tétben ez a felolgozott élelmiszerek vásárlását céloz-
ta, jelenlegben bármire felhasználható volt, ami egy
hipermarketben kapható. Mivel a gyakorlatban nem
lehet megoldani, hogy valóban csak élelmiszereket
lehesen vásárolni a jegyekkel, ezért inkább kivették a
támogatott körből.

Szintén a természetbeni juttatásokra vonatkozó
általános terhet kell megfizetni jövőre a kis össze-
MENNYYT SPÓROL A MUNKÁLTATÓ, MENNYIT KAP A MUNKAÁLLAMÓ?
Nem kell elfelejteni a héren kívüli juttatásokat

2010. január 1-jével a korábban adómentes bérben
kivüli juttatások egy részét 25 százalékos adóval
sújták. A több mint tizenöt éve létező rendszer
azonban továbbra is kedvezőbb lehet a munkáltató
számára, mint a bérben – véli Bessenyei Bálint, a
Sodexo Pass Hungária Kft. ügyvezető igazgatója.
A változás az idei évet még nem érintik.

Jövő év január 1-jei hatállyal az Országgyűlés
először a bérben kívüli juttatások adómentességét
és három kategóriába sorolta azok elemeit: adó-
mentes, kedvezményes adózású és normál adó-
zású elemek. Változatlannul adómentes marad az
internetalvány, melyet a felhasználók továbbra is
az internet-szolgáltatás havi és forgalmi, illetve az
internet-hozzáférés fejlesztésének díjára vehetnek
igénybe. A kedvezményes adózású körben 25 szá-
zalékos adóteher harminc példánál a melegeutalvá-
ra és az üdülési csekkre. A normál adózású körben
97,89 százalékos adóteher harminc többek között a
hidegutalványra.

Az intézkedés ellenére a cafeteriarendszer
azonban koránt sem kell elemelni. Ha ugyanis
a cég egy átlagos keresettel rendelkező alkalmá-
zott esetében továbbra is a juttatás mellett dönt,
akkor havi 18 ezer forint melegeutalványnál több

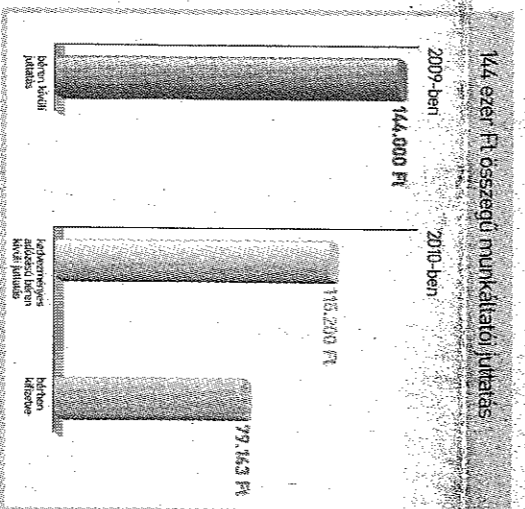


EGYEDI KORLÁTOK LESZNEK

► Az egységes, 400 ezer forint összegű korlá-
tozás helyett jövőre az egyes kedvezményekre
egyedi korlátok vonatkoznak majd. Így a me-
legeutalvány 18 ezer forintra lesz 25 százalékos
adóval terhelt,afelett a teljes, 96 százalékos
adóteher kell megfizetni utána. Az üdülési
csekk esetében a korlát a minimálbér összege
lesz – jelenleg 71,5 ezer forint –, az önkéntes
egészségpénztári befizetések esetében a mini-
málbér 30, a nyugdíjpénztáriaknál pedig ötven
százaléka lesz a korlát.

MENNYYT SPÓROL A MUNKÁLTATÓ, MENNYIT KAP A MUNKAÁLLAMÓ?

Nem kell elfelejteni a héren kívüli juttatásokat



mint 123 ezer forintot spórolhat évente, ami 31
százalékkal kevesebb bér jellegű költséget jelent
számára. Ezzel jobban jár a dolgozó is, hiszen 31
százalékkal magasabb összegű juttatásban része-
sülhet a bérben történő kifizetéshez képest. Más a
helyzet a normál adózású juttatásoknál, ahol már
magasabb, bruttó 250 ezer forint feletti jövedelem
mellett realizálható a munkáltató és a munkavál-
láló előnyökét. Így általában magasabb emondható,
mindkét félnek kifejezetten példánál melegeutal-
ványt adni a dolgozóknak, mint a normál
adózású hidegutalványt.

Az utóbbi két évitizetben a munkáltatóknál
kialakult az a gyakorlat, hogy a bér mellett bérben
kivüli juttatásokat is alkalmaznak, ezáltal a
rendszer meghatarozó részévé vált a magyar gaz-
daságnak. Csupán fél év áll a cégek rendelkezésére,
hogy eldöntse: milyen formában folytatják ezt a
típust kompenzáció. Az előjelezések szerint a vál-
lalkozások többsége megtartja a rendszert, azonban
az erre szánt büdését nem változtatja, és a pluszköl-
teket átterheli az alkalmazottakra. Erre számi-
tunk mi is a Sodexo Passnál, és bizunk abban, hogy
a munkaadók nem felejtik el a rendszert, hiszen
amennyiben elkezdenek számolni, egyértelművé
vállik, hogy még mindig jobban járnak – mondta
el Bessenyei. Ha ez valóban így lesz, a bérben kivüli
juttatások továbbra is fontos és hasznos részei ma-
radnak a javadalmaszási rendszernek.

(A cikk a Sodexo Pass Hungaria Kft. közreműkö-
désével készült.)

gú ajándékok után a ruhapénz és a katonai, rendőri
egyenruha térítése után is. A korábbi elképzelésekkel
ellentétben azonban az internetalvány mégsem
adózik majd 54 plusz 27 százalékkal, az szinte egyet-
len kivételként megmarad adómentes juttatásnak.
Maradnak ugyan egyéb mentes elemek is, ám ezek
közül esetleg a munkaruha vagy a védőeszköz so-
rolható a természetbeni juttatások körébe. A legtöbb
adómentes juttatás ugyanis állami kamattámogatás,
pénztári hozam, segély vagy gázárátamogatás, illetve
ilyen típusú juttatás.

F. SZABÓ EMSE

A MUNKAADÓK REAKCIÓIT VIZSGÁLJUK

Elkezdődött az alkalmazkodás

A cafeteriarendszerrel kap-
csolatos adváltozások bizto-
san megmozgatták a piacot.
Azt azonban egyelőre még
senki sem képes megbecsülni,
mi lesz a változások eredménye. A
leginkább érintett vállalko-
zások (például az utalványok
forgalmazói, az ön-
kéntes pénztárak)
üzleti lehetőségeit,
esetenként akár gaz-
dálkodásuk bizton-
sága is függhet attól,
miként reagálhatnak a
módosításra a cégek.
Ezzel együtt a Napi
információja szerinti
eddig kizárólag a Pa-
tika Egészségpénztár
próbált felmérést készíteni az
újra a juttatást, de dolgozóinak 25
százalékkal csökkentett ösz-
szagát utal. Elgondolkodtat
munkáltatói partneri körrel
rendelkező kassza vizsgálo-
dását július elsején indította
el, így eredményről még nem
igazán lehet beszámolni. A
jelenlegi helyzetben azonban
érdemes az eddigi válaszok
alapján is áttekinteni a kiraj-
zolódo képet.

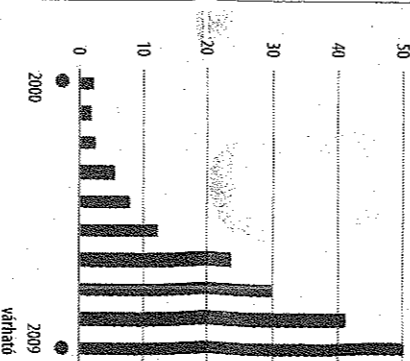
**A cégek
45
százaléka
fenntartja
ajuttatásait**

a juttatást, de dolgozóinak 25
százalékkal csökkentett ösz-
szagát utal. Elgondolkodtat
munkáltatói partneri körrel
rendelkező kassza vizsgálo-
dását július elsején indította
el, így eredményről még nem
igazán lehet beszámolni. A
jelenlegi helyzetben azonban
érdemes az eddigi válaszok
alapján is áttekinteni a kiraj-
zolódo képet.

NAPI

A DOLGOZÓKNAK JUTHAT KEVESEBB

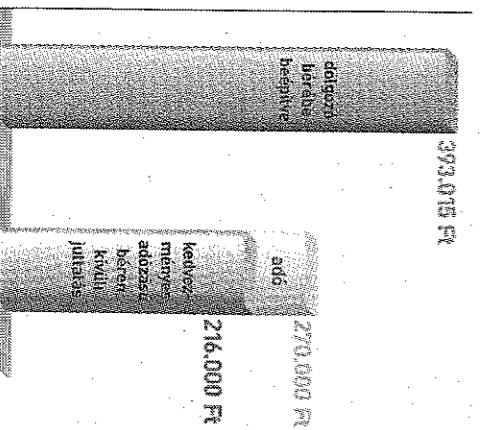
► Egyelőre nem becsülhető, hogyan érintik a jövő évi
adózabályok a cafeteria elterjedését – mondta lapunk-
nak Kerti Piroska, a Watson Wyatt magyarországi képviselője.
Eddig ugyanis a vállalatok csak a 2010-es bérto-
meget tervezték meg, a részleteket összele dolgozzák ki. A
szakértő szerint a cafeteriaelemek adóztatását viszonylag
könnyen „átrvezeti” majd a legtöbb munkaadó, mivel az
egy dolgozóra jutó költségkeret valószínűleg megmarad
és csupán a szorzót változtatják meg, azaz a munkavállá-
lók részére a nettó juttatás jövőre kevesebb lesz.



Forrás: MNLVA

Az üdülési csekk tizenegy éve je-
lent meg bérben kivüli juttatásként;
hat szak szervezeti kontóderáció
hívtá életre 1992-ben az MNŰA-t, a
kormányával együtt. A mindenkori
minimálbér összegéig – idén 71,5
ezer forintig – adómentesen adható
csekk népszerűsége az utóbbi évek-
ben látványosan nőtt. A június 29-
én elfogadott adótörvények szerint
2010-től az üdülési csekket évente
a minimálbér értékéig a jelenle-
gi adómentesség helyett huszonöt
százalékos adó terheli. Korábban az
Országgyűlés sport- és turisztikai
bizottsága elfogadhatatlannak tartot-
ta a csekk megadóztatását, valamint
Sólyom László közfátársasági elnök
is úgy nyilatkozott, hogy az üdülési
csekk jól bejáratott funkciójú tár-
sadalmi intézmény, ezért fenn kell
tartani. Az új szabályok alapján a
továbbra is névre szóló csekket jann-
ártól elvívó kevesebb célra, kizárólag
üdülési és művelődési szolgáltatásra
lehet beváltani – az igénybe vehető
szolgáltatások körét az MNŰA az
alapítói jogokat gyakorló miniszter
és az adópolitikáért felelős miniszter
előzetes egyetértésével határozta
meg. Karácsony Mihály MNŰA-
elnök szerint jövőre is valószínűleg
marad a mostani 27 felhasználási
jogcím. A 2009 végéig kibocsátott
csekket az idén érvényes szabályok
szerint használhatók fel.

NAPI



Havi 18 ezer Ft-os juttatás éves
szintű munkáltatói költsége

393.015 Ft

270.000 Ft

216.000 Ft

adózás
mentes
adózás
mentes

adózás
mentes
adózás
mentes

adózás
mentes
adózás
mentes

adózás
mentes
adózás
mentes