

Egyre több hazai cég menedzsmentje ismeri fel napjainkban, hogy ha béren kívüli alternatív juttatásokkal becsüli meg dolgozóit, akkor

Gyógyszer a borítékban

MINDENKI JÓL JÁR A MUNKAADÓI GONDOSKODÁSSAL

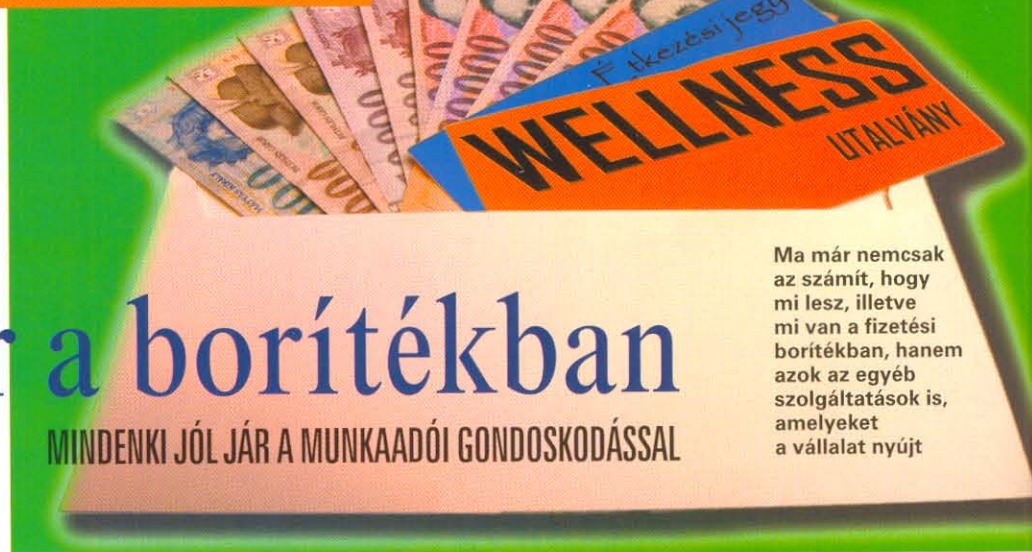
ezek a juttatások hatékonyan növelik a munkahely iránti elkötelezettségüket, ami versenyelőnybe hozza a vállalatot a munkaerőpiacon. Az egészségpénztárak szolgáltatásai és a kafetériarendszerek előnyös konstrukciókat kínálnak a gondoskodó vállalatoknak.

A munkaerőpiacon napjainkban a konkrét munkavállalói bérek mellett az egyéb juttatások is erős versenyben vannak. Ma – de különösen a jövőben – a munkavállalónál a munkahely megválasztásánál, illetve megtartásánál már nemcsak az számít, hogy mi lesz, illetve mi van a fizetési borítékjában, hanem azok az egyéb szolgáltatások is, amelyeket a vállalat nyújt.

A munkaadói gondoskodás egyik kiemelt területe az egészségpénztári tagság támogatása. Az egészségpénztárak célja, hogy ügyfeleik részére egészségmegőrző, betegségmegelőző szolgáltatásokat szervezzenek, illetve szakmai és anyagi támogatást nyújtsanak az esetlegesen bekövetkező egészségkárosodások, betegségek gyógyításánál.

Előnyök az adózásban

Az egészségpénztárba az egyén maga lép be. Az idevonatkozó törvények – szerencsésen – ösztönzik a munkaadói pénztári támogatást. A munkáltató számára a vállalt havi tagdíj a minimálbér mértékéig adó- és járulékmentes, költségként leírható. A többletbevitel után adókedvezmény jár, s ez az összeg is leírható az adóalapból. Ha a munkáltató a tagdíj 100 százalékát átvállalja, ez a munkavállaló számára nem jelenik meg jövedelemként, de nem is jogosítja fel őt 30 százalékos szja-kedvezmény igénybevételére. Így a vállalati vezetők, miközben népszerű döntést hozva támogatják dolgozóik egészségpénztári tagságát, és demonstrálják, hogy a munkavállalók egészségének és munkaképességének megőrzése mindannyiuk közös érdeke, a legelőnyösebben számolhatják el a dolgozóknak adott béren kívüli jutta-



Ma már nemcsak az számít, hogy mi lesz, illetve mi van a fizetési borítékban, hanem azok az egyéb szolgáltatások is, amelyeket a vállalat nyújt

A tagdíjfizetések mértéke a vezető hazai egészségpénztáraknál (forint)		
Pénztár	Tagdíj	Belépés/kilépés
Credit Suisse	1500	3000/0
Dimenzió	5600	4000/0
Honvéd	4000	4000/300
K&H Medicina	1500	1500/2000
Millenium Medicina	3500	4000/4000
MKB	2000	2000/4000
OTP	3000	4000
Patika	2000	3500/2000
Tempo	2000	3500/2000

Fedezeti tartalék a vezető hazai egészségpénztárakban (százalék)		
Pénztár	Egységes tagdíj	Többletbevitel
Credit Suisse	92,0	92,0
Dimenzió	84,0	100,0
Honvéd	92,9	98,0
K&H Medicina	91,0	93,0
Millenium Medicina	90,5	96,0
MKB	92,9	95,0
OTP	90,0	90,0
Patika	90,5	92,5
Tempo	91,0	91,0

Forrás: Pénztárak honlapjai alapján

tásokat. Az egészségpénztári támogatás leginkább a kis- és középvállalati körben terjed rohamosan.

Közvetett felmérések szerint a magyar népesség 40 százaléka vállalna többletköltséget az egészsége megóvása, illetve esetleges megbetegedése esetén magas színvonalú gyógyítása, mielőbbi gyógyulása, illetve egészségmegőrző, készségfejlesztő programokban való részvétele érdekében.

Kizárólag egészségre

Az egészségpénztár közvetlenül és közvetetten csak a munkavállaló egészségi állapotával kapcsolatos eszközökre használható. Így az egyén életmód-

jának kedvező irányú befolyásolására, a munkahelyi ártalmak felismerésére, kezelésére, a szolgáltatások minőségének javítására és az egyén egészségügyi ellátására fordítható források növelésére.

Az egészségpénztár a tevékenysége során, egyebek között, a betegségek korai felismerését célzó szűrővizsgálatokat végez, de a tagság egészségügyi állapotának felmérésén túl a pénztári tagok fizikai és pszichés állapotát is folyamatosan figyelemmel kíséri, s a szolgáltatási rendszer megfelelő alapot ad az egészségjavító szolgáltatások és ezek finanszírozásának összehangolására.

A természetbeni szolgáltatások körébe tartoznak például az egészségügyi szolgáltatások, orvosi diagnosztika, kardiológia, fogászat, szemészet, belgyógyászat, nőgyógyászat, egyéb orvosi szakterületeken szervezett szűrőprogramok. S az egészségmegőrzést, a betegségek megelőzését célzó, az egészség megőrzésével és az egészséges életmóddal kapcsolatos programokra, mint például a gyógyüdülés, a sportolás, a rekreáció, valamint rehabilitációs szolgáltatásokra, a szanatóriumi elhelyezésre, illetve az otthonápolásra is felhasználhatók. Pénzbeli szolgáltatásokat is nyújtanak az egészségpénztárak. Felhasználható a személyi egyéni kerete például gyógyszer- és gyógyászati segédeszköz ártámogatására, táppénz kiegészítésre, illetve a krízishelyzetben lévők esetében a támogatás egyéb formáira.

A közeli hozzátartozónak is

A fedezeti alap 60 százaléka az egyéni számlára kerül, amely alapján eddig az összeghatárig a pénztártag és közeli hozzátartozója is igénybe veheti szerződött szolgáltatók kezeléseit, illetve szolgáltatásait. Így például a kiemelt fogászati ellátást, a rekreációs üdülést, rehabilitációt, gyógyfürdőt és szanatóriumot, természetgyógyászati szolgáltatásokat, otthonápolást, gyógytornát és fitneszjellegű szolgáltatásokat, szemészeti és optikai vizsgálatokat, emelt szintű kórházi ellátásokat, magánklinikai ellátást, nőgyógyászati és onkológiai szűrést, illetve gyógyszer- és segédeszköz-vásárlást.

G. T. S.