

MÉG MINDIG VÁRAT MAGÁRA AZ EGÉSZSÉGPÉNZTÁRI KONCENTRÁCIÓ

Akciók és fokozódó díjverseny

Az adótörvények az egészségpénztárakba befizetett összegeket növelhetik, akadáskor, amelyek erre reagálva már megváltoztatták díjstruktúráját.

► B. VARGA JUDIT

A Patika Egészségpénztár korábbi, egykulcsosnak nevezhető díjstruktúráját többlépcsősé alakította át. A 14 százalékos költséghányadnál azonban csak azokat terheli jelentősen kisebb (működési és likviditási) elvonás, akik havonta legalább 50 ezer forintot fizetnek be. Ebben az esetben az egyéni számlára kerül nyolcezer forintnak a 86, a 8–20 ezer forintig terjedő összegnek a 90, az e fölöttinek pedig a 92 százaléka. Az átlagos terhelésre így 9,84 százalék jön ki. A Patika akcióval is igyekszik taglétszámát növelni. Novemberben, ötödik születésnapjukat ünnepeelve, az 5,5 ezer forintos első havi tagdíjból (amiből 3,5 ezer forint a kártyadíj) működési költségre mindössze 550 forintot vonnak le. A kártyán így 4950 forint elköltethető összeg marad. Végül: decemberben a régi és az új ügyfelek között sorsolással kétmillió forintos nyeremény található gazdára. A pénztár – tudtuk meg Lukács Marianna ügyvezető igazgatótól – arra számít, hogy ezzel elérheti az ötvétezer taglétszámot.

A Talizmán Egészségpénztár tagjaitól várja, hogy szolgáltatását népszerűsítsék. Minden egyes új szerzett tagért a régiének ezer forintot írnak jóvá az



► FOTÓ: HORNYÁK DÁNIEL

egyéni számláján. Ráadásul ha valaki másik pénztártól lép át, akkor az áthozott összeg alapján sokkal kedvezőbb sávba esik a fedezeti hányad számításakor. Ez a pénztár ugyanis –

néhány másik szereplőhöz hasonlóan – nem a havi befizetések nagysága, hanem a számlán levő összeg alapján számítja a tagokat terhelő költséghányadot. Például évi 300 ezer

forint felett a befizetések 99 százaléka az egyéni számlára kerül (az Évgyűrk esetében ugyanez már 150 ezer forintnál bekövetkezik).

PATIKA

Az egészség-számláról a tagok ma még jellemzően a gyógyszer-tári kiadásokat fedezik

MUNKÁLTATÓI KIFIZETÉS (FORINT)

	Béremelés	Ep. befizetés
► Munkáltató terhe	13 350	10 000*
► Munkavállaló „haszna” max.	5350	8200–9320**
*100 százalékos teljesítésnél költségként elszámolható		
**pénztártól függően		

MÉG MINDIG VÁRAT MAGÁRA AZ EGÉSZSÉGPÉNZTÁRI KONCENTRÁCIÓ

Akciók és fokozódó díjverseny



FOTÓ: KOVÁCS PETRA

A korábbi várakozásokkal ellentétben a egészségpénztáraknál nemhogy felvásárlások és fúziók zajlanának, új szereplőkkel bővül a mai napig is a piac. A koncentráció – véli a Patika illetékese –, amely a nyugdíjpénztári piacot jellemezte, az egészségpénztári piacon is bekövetkezett, bár nem ugyanolyan mértékben. Ennek az oka valószínűleg a két pénztártípus különbözőségeiben kereshető (az egészségpénztárak lényegesen többfajta szolgáltatást nyújthatnak, így egymástól számos vonatkozásban eltérhetnek). A Medcover Egészségpénztár ügyvezető igazgatója, *Kóvári Szilvia* kifejtette: a koncentráció elmarádása talán azzal is magyarázható, hogy a jogszabályi környezet nem teremtette meg exakt módon azt a kormányzati szándékot, amely a pénztárakat egyértelműen az egészségügyi, egészségmegőrző szolgáltatások irányába tereli. Kóvári szerint végül azok a pénztárak

lesznek életképesek a piacon, amelyek a fenti elvárást figyelembe véve kimagasló, jól szervezett szolgáltatást képesek tagjaiknak nyújtani.

Lehoczky László, az MKB Egészségpénztár itelenke úgy gondolja, hogy a piac felosztása végeredményben a magán-nyugdíjpénztári piac felosztásához hasonlóan majd, azaz néhány nagy, elsősorban pénzintézeti háttérrel rendelkező egészségpénztár lesz a meghatározó. A megalakuló egészségpénztárak – tette hozzá – számban sosem fogják elérni az önkéntes nyugdíjpénztárak számát, és a koncentráció is gyorsabban mehet végbe, mint az önkéntes nyugdíjpénztári szférában. *Váradí Péter*, a Credit Suisse Life & Pensions Egészségpénztár ügyvezető igazgatója is hasonlóan látja a helyzetet. Szerinte az ötezer fő alatti pénztárak eltűnnek majd, és több, erős tulajdonosi érdekléssel nem rendelkező, de jól működő pénztár pedig a felvásárlás sorsára juthat.

már egységesen 92 százalék kerül a befizetett forintokból az egyéni számlára – hogy csak a legmarkánsabb átalakításokat említsük.

A nagyobb összegek preferálása mellett akad (OTP, K&H Medicina, Gyógyír Egészségpénztár) a díjstruktúra egyszerűsítésére vonatkozó törekvés is. Ennek oka, hogy sokszor az ügyfelek nem látják át a feltételeket. Például: az MKB Egészségpénztár esetében az első ránézésre a befizetésekből elég sokat elvisznek a működési költségek. Abban az esetben azonban, ha havi négyezer forintos tagdíjbefizetést veszünk alapul, akkor az egyéni számlán átlagosan ennek több mint 90 százalékát jóváírják. A kassa egyébként már most jelezte, hogy jövőre tovább csökkenti a működési elvonás mértékét.

PÉNZÜGYES KEDVESKEDÉSEK

A pénzügyi háttérű (csoporthoz kötődő) pénztárak igyekeznek ennek előnyeit is kihasználni. A K&H Bank a nyár végétől kínál forintban vagy akár devizaalapon K&H Medicina egészségpénztári banki (150 ezertől hárommillió forintig terjedő összegű) kölcsönt. Az egyéni számlára kerülő hitelt azután a tagok az egészségpénztár keretében elszámolható termékek, szolgáltatások finanszírozására fordíthatják. Az OTP Egészségpénztár szeptemberben minden tagjának kártyát juttatott. Annak érdekében, hogy a plasztik a pénztár esetében megszokott szolgáltatásokat nyújtsa, szeptember 1-jén elindították az OTP Egészségvonalat, amely a kassa szolgáltatásairól nyújt általános tájékoztatást, de lehetővé teszi a tagok számára azt is, hogy aktiválják vagy letiltsák egészségkártyájukat. A szolgáltatás segítségével módosítható az egészségpénztári telekód, de naprakészen lekérdezhető a kártyaegyenleg, számlaforgalom is. Az igazsághoz persze az is hozzátartozik, hogy sokat tudó call centereket több, nem pénzügyi háttérű kassa is megvalósított már.

FOLYTATÁS AZ I. OLDALRÓL

Az elmúlt egy év alatt sok pénztár díjstruktúrájában következett be változtatás, amit – annak ellenére, hogy ezt a kasszák szinte kivétel nélkül visszautasítják – nehezen lehetne másnak, mint díjversenynek nevezni. A Vitalitásnál például a korábbi 85 helyett 96, a Wellness esetében az alapdíjnál érvényes 50 és az e feletti összegekre szóló 90 százalék helyett az idén

NÉHÁNY EGÉSZSÉGPÉNZTÁR DÍJAI

Egészségpénztár	Min. tagdíj (ezer Ft/hó)	Belépési költség (ezer Ft)	Egyéni számlára kerülő hányad (%)		
			Alapdíjnál	Alapdíj felett	Eseti befizetés
Credit Suisse	1,5	3	92	92	92
Dimenzió	5,6	4	84	84	100
Évgyűrűk	4	4	90	90–99*	90–99*
Extra Fit	5	3	88	88	88
Honvéd	4	4	92,9	92,9	98
K&H Medicina	1,5	1,5	90,5	90,5	90,5
Kristály	2	nincs	86	86–90**	n. a.
Medicover	3,5	4	90	90	90
MKB	2	2	86,5	95	86,5–95*
OTP	3	4	90	90	90
Patika	2	5,5***	86	90,16****	86
Provita	2,6	2,6	82	93	93
Talizmán	1	nincs	92	92–99*	92–99*
Tempo	2	3,5	91	91	91
Uniqa	3,5	4	90,5	90,5	96
Vitalitás	3	n. a.	91	91	96

*az éves befizetés nagyságától függően **a magasabb érték havi hater forintos befizetés felett érvényes, október 1-jétől 20 ezer forint felett már 91 százalék kerül az egyéni számlára ***kártyadíjjal együtt, a novemberi belépőknek csak 550 forint ****50 ezer forint felett

Forrás: pénztárak, PSZÁF